

# تأثیر پاداش‌های مالی و غیرمالی بیمارستان

## در ایجاد جذابیت شغلی درک شده و عملکرد پرستاران

محسن محمدی<sup>۱</sup>، علیرضا سمیعی فرد<sup>۲</sup>، الهه مقیمی<sup>۲</sup>، عبدالرحمان پرنای<sup>۳</sup>

مقدمه:

پاداش‌های مالی و غیرمالی از مهمترین جذب کننده های شغلی محسوب می‌شوند که عملکرد پرستاران را تحت تأثیر قرار می‌دهند. هدف از پژوهش حاضر بررسی تأثیر پاداش‌های مالی و غیرمالی بر جذابیت شغلی درک شده و عملکرد شغلی در پرستاران بخش‌های درمانی است.

مواد و روش‌ها:

پژوهش از نظر هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری داده‌ها از نوع توصیفی-همبستگی بود. به منظور جمع‌آوری داده‌ها یک نمونه ۳۰۵ نفره با استفاده از پرسشنامه با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب و مورد ارزیابی قرار گرفت. برای دستیابی به اعتبار پرسشنامه از روایی محتوایی استفاده شد و برای محاسبه پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که مورد تأیید قرار گرفت. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزار SPSS22 و AMOS18 استفاده شد.

یافته‌ها:

یافته‌ها نشان می‌دهد مزایا نسبت به بعد دیگر پاداش مالی یعنی جبران خدمت، عملکرد و قدردانی نسبت به سایر ابعاد پاداش غیرمالی، تمایل به ماندن نسبت به سایر ابعاد جذابیت شغلی درک شده و بهبود کار نسبت به سایر ابعاد عملکرد شغلی وزن بیشتری دارند. همچنین پاداش‌های مالی و غیرمالی تأثیر معناداری بر جذابیت شغلی درک شده توسط پرستاران داشته از این طریق تأثیر معناداری بر عملکرد شغلی پرستاران دارند.

نتیجه‌گیری:

استفاده از پاداش‌های مالی و غیرمالی نقش مهمی در جذابیت شغلی درک شده توسط پرستاران داشته و این امر منجر به افزایش عملکرد پرستاران نیز میشود. بنابراین مسئولان بیمارستان باید علاوه بر پاداش‌های مالی از پاداش‌های غیرمالی نیز در سیستم پاداش دهی استفاده کنند.

واژه‌های کلیدی: پاداش‌های مالی، پاداش‌های غیرمالی، جذابیت شغلی درک شده، عملکرد شغلی

<sup>۱</sup> دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

<sup>۲</sup> دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

<sup>۳</sup> دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه، کرمانشاه، ایران (نویسنده مسئول)